

FICHE TECHNIQUE

CONSEIL DE DEVELOPPEMENT Pays de Saint-Brieuc

1) INFORMATIONS GÉNÉRALES ET HISTORIQUES

Nom : Conseil de développement du Pays de Saint-brieuc

Date de création : 9 janvier 2003

Origine du CD :

Conseil
de
Développement
Pays de Saint-Brieuc
des citoyens, des idées, un territoire

2) STATUT ET ORGANISATION



ITEMS	RÉPONSES		COMMENTAIRES
PÉRIMÈTRE DU CD	Pays	<input checked="" type="checkbox"/>	
	EPCI (une ou plusieurs)	<input type="checkbox"/>	
	Autre	<input type="checkbox"/>	
	Nombre d'habitant.es		225 000
STATUT	Associatif	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Agglomération	<input type="checkbox"/>	
	Pays	<input type="checkbox"/>	
	Si « informel », en quoi ?	<input type="checkbox"/>	
	Autre	<input type="checkbox"/>	
QUALITÉ DES LIENS AVEC L'EPCI <i>(fréquence des rencontres, type de relations)</i>	Élu.e.s		Rencontres régulières, relations formelles mais aussi informelles lors de réunions externes
	Agent.e.s		Pas de difficultés, rencontres régulières
	Liens fonctionnels/hierarchiques	<input type="checkbox"/>	
	Collaboration régulière	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Distance/absence de rencontre	<input type="checkbox"/>	
MATÉRIALISATION DU PARTENARIAT	Convention	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Informelle	<input type="checkbox"/>	
	Aucune	<input type="checkbox"/>	
	Autre	<input type="checkbox"/>	
CLARTÉ DES MISSIONS DU CD	Bonne	<input type="checkbox"/>	
	Moyenne	<input checked="" type="checkbox"/>	
	À améliorer	<input type="checkbox"/>	
EXISTENCE D'UN DOCUMENT CADRE INTERNE AU CD	Règlement intérieur	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Charte	<input type="checkbox"/>	
	Autre	<input checked="" type="checkbox"/>	statuts

CONCLUSION GÉNÉRALE

Que pensez-vous du statut et de l'organisation : Satisfaisant ? Insatisfaisant ?

Des pistes d'améliorations ?

Statut satisfaisant mais nécessite d'assurer la stabilité financière puisque dépendante des décisions des EPCI. L'existence du CD n'est pas menacée mais pour assurer un fonctionnement optimal il est nécessaire d'avoir des moyens adaptés en particulier pour le poste d'animation.

3) GOUVERNANCE ET PRISE DE DÉCISION



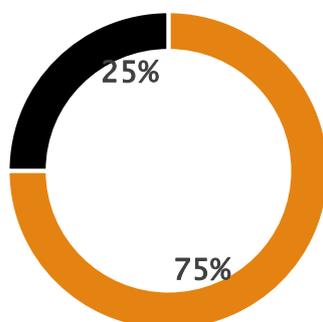
ITEMS	RÉPONSES	COMMENTAIRES	
CD EPCI / PAYS / INFORMEL / AUTRE			
REPRÉSENTANT.ES DE LA GOUVERNANCE ? <i>À compléter / modifier / supprimer selon votre fonctionnement</i>	Agglomération		
	Communauté de communes/ d'agglomération		
	Pays		
	Autre		
	Nombre de personnes		
	Nombre de femmes		Diagramme ci-dessous
	Nombre d'hommes		
	Renouvellement de l'instance		
	Rôle		
	Quels types de décisions sont prises par cette instance ?		
Comment se prennent ces décisions ?			
CD ASSOCIATIF			
PRÉSIDENTE	Unique		
	Femme (F) ou homme ? (H)		
	Co-présidence	x	2 femmes
	Renouvellement		Décembre 2019, prochain renouvellement en juin 2021
	Rôle		
	Quels types de décisions sont prises par cette instance ?		Décisions concernant le personnel, administration courante
	Comment se prennent ces décisions ?		Conjointement entre les deux co-présidentes
BUREAU	Nombre de personnes	9	Diagramme ci-dessous
	Nombre de femmes	3	
	Nombre d'hommes	6	
	Renouvellement de l'instance		Tous les 3 ans, en même temps que le CA (sauf démission en cours de mandat)
	Rôle		
	Quels types de décisions sont prises par cette instance ?		Activités courantes (groupes de travail...) et stratégie du conseil
	Comment se prennent ces décisions ?		Echanges et vote si nécessaire
CONSEIL D'ADMINISTRATION	Nombre de personnes	19	Diagramme ci-dessous
	Nombre de femmes	3	
	Nombre d'hommes	16	

Renouvellement de l'instance	Tous les 3 ans
Rôle	
Quels types de décisions sont prises par cette instance ?	Election de la présidence Arrêt des avis et propositions Administration et gestion courante Préparation des AG Modification des règlements
Comment se prennent ces décisions ?	Majorité absolue des suffrages exprimés. En cas de partage, la voix du- de la Président-e est prépondérante.

EN INFOGRAPHIE...

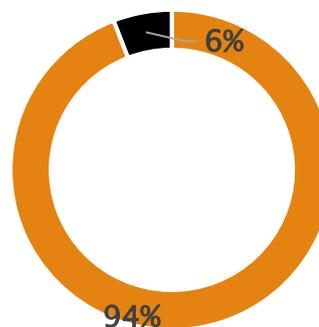


PARITÉ DU BUREAU



■ Hommes ■ Femmes

PARITÉ DU C.A



■ Hommes ■ Femmes

CONCLUSION GÉNÉRALE

Que pensez-vous de la gouvernance et de la prise de décision : Satisfaisant ?

Insatisfaisant ?

Des pistes d'améliorations ?

Satisfaisant mais besoin de développer la participation active de tous les membres du CA. Aujourd'hui les membres du bureau sont très impliqués mais difficultés à mobiliser les autres membres. Mobiliser plus de femmes dans les instances de décision.

4) MODÈLE ÉCONOMIQUE ET GESTION FINANCIÈRE

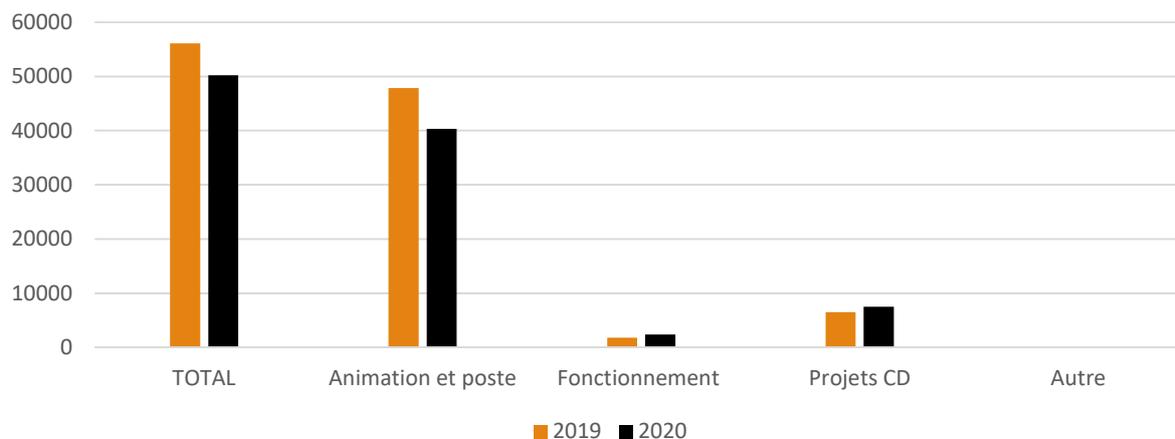


ITEMS	RÉPONSES		COMMENTAIRES
BUDGET TOTAL	2019	56095	Réalisé
	2020	50200	Budget prévisionnel
DÉPENSES	Total 2019	56 095	Diagramme ci-dessous
	Animation		
	Poste	47841	Salaires+charges sociales+TR
	Fonctionnement	1770	Assurance + banque+formation+frais de mission
	Projets	6484	Intermédiaires + communication
	Autre		
RECETTES	Total 2019	58 506	Diagramme ci-dessous
	Région	25000	
	Pays	8800	
	Agglomération	12000	Saint-Brieuc + Lamballe
	Fonds propres	11493	
	Adhésions	1130	
	Autre	83	Intérêts et produits exceptionnel
SUIVI BUDGETAIRE ET SES OUTILS	Responsable du suivi		Animatrice + co-présidentes+tresorier
	Du budget prévisionnel		Animatrice + co-présidentes+tresorier
	Des demandes de subventions		Animatrice + co-présidentes+tresorier
	Du rapport financier et sa validation		Animatrice + AG
	Autre		
SUIVI COMPTABLE	Des projets		animatrice
	Des frais		animatrice
VOS PRINCIPALES PRÉOCCUPATIONS FINANCIÈRES	Le suivi budgétaire		
	Les subventions		
	La trésorerie		
	Le poste d'animation		
	Autre		

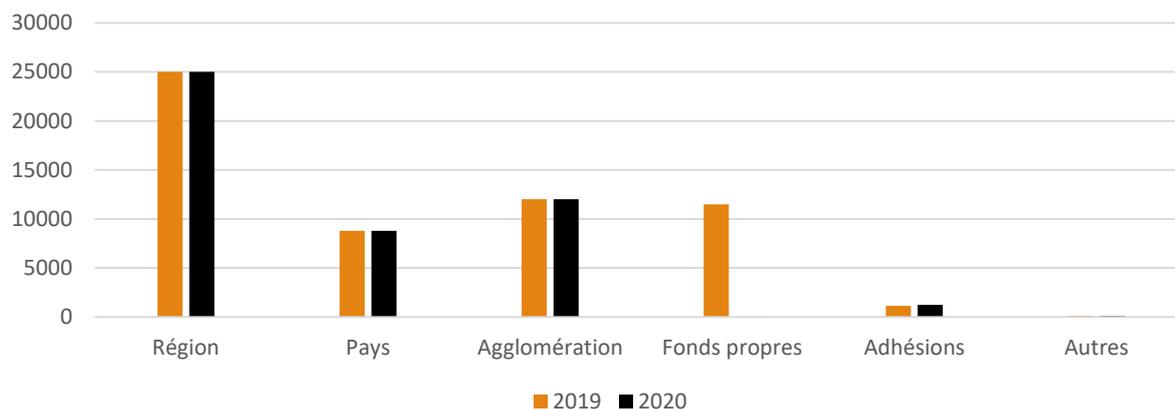
EN INFOGRAPHIE...



DÉPENSES DU CD



RECETTES DU CD



CONCLUSION GÉNÉRALE

**Que pensez-vous du modèle économique et de la gestion financière : Satisfaisant ?
Insatisfaisant ?**

Des pistes d'améliorations ?



Recherche de l'équilibre est un souci constant, la pérennisation des moyens attribués au CD serait un soulagement. La contractualisation est pluri-annuelle mais les moyens attribués sont annuels.

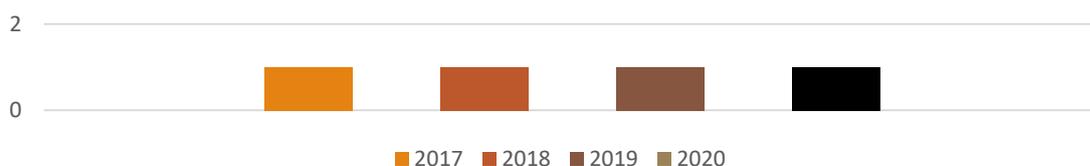
5) RESSOURCES HUMAINES



ITEMS	RÉPONSES	COMMENTAIRES
EMPLOYEUR	Pays	
	Agglomération	
	Conseil de Développement	x
	Agence d'urbanisme	
	Mixte	
	Autre	
TYPE DE CONTRAT	Privé	x
	Public	
	CDD et durée	
	CDI	x
	Temps partiel	
	Cadre	
	Non cadre	x
DEPUIS COMBIEN DE TEMPS ÊTES-VOUS EN POSTE ?	Moins d'un mois	
FORMALISÉ PAR :	Contrat de travail	x
	Accord associatif	
	Accord avec la collectivité	
	Informel	
	Autre	
	MISE À DISPOSITION DU CD	Temps en ETP
Évolution de ce temps ?		
Correspond au temps réellement accordé ?		
Formalisée		
Informelle		
AVEZ-VOUS UN INTERLOCUTEUR RH ?	Membre du Conseil de Développement	x
	Commission Ressources Humaines	
	Pays	
	Agglomération	
	Autre	
	OUTILS	Fiche de paie
Entretien annuel		x
Plan de formation		
Autre		
FICHE DE POSTE	Correspond à vos missions actuelles ?	Document à intégrer à la plateforme ?

ITEMS	RÉPONSES	COMMENTAIRES
RÔLE DE LA OU DU SALARIÉ.E	Central	x
	Animation	x
	Facilitation	x
	Distant	
	Autre	
COMPÉTENCES MOBILISÉES	Animation	x
	Gestion administrative	x
	Gestion financière	x
	Mise en réseau d'acteurs	x
	Vision, prospection, anticipation	x
	Autonomie	x
	Force de proposition	x
	Polyvalence, adaptation	x
	Culture territoriale	x
	Autre	
RECRUTEMENT	Méthode de recrutement	Annonces, sélection sur CV et lettre de motivation, entretien
	Appel à stagiaire/service civique	x Stagiaire
TURN-OVER	Important	
	Faible	x
	Pourquoi ?	
	Mode de transmission entre salarié.es	Tuilage écrit et oral
LES MOYENS HUMAINS SONT-ILS SUFFISANTS ?	Oui	x
	Si non, quels sont les besoins ?	
VOS PRINCIPALES PRÉOCCUPATIONS RH	Gestion	
	Complémentaire santé	
	Contrat de travail	
	Conditions de travail	
	Autre	

TEMPS DÉDIÉ AU CD (EN ETP)



EN

INFOGRAPHIE...

CONCLUSION GÉNÉRALE

Que pensez-vous de la gestion des Ressources Humaines ? Satisfaisant ?

Insatisfaisant ?

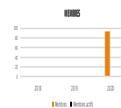
Pistes d'amélioration ?

6) MEMBRES ET COMPOSITION DES CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT

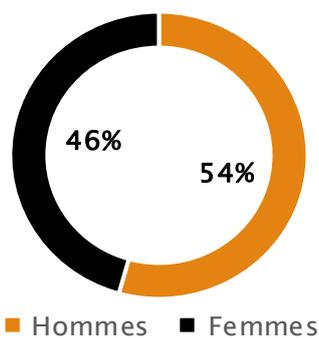


ITEMS	RÉPONSES		COMMENTAIRES
NOMBRE	2018		Toutes les structures n'ont pas désigné de représentant, il y a 94 membres désignés Pas d'AG en 2020 donc difficile à mesurer
	Actifs		
	2019		
	Actifs		
	2020	114	
PARITÉ	Hommes	50	Diagramme ci-dessous
	Femmes	42	
COMPOSITION	Personnes physiques	70	Diagramme ci-dessous
	Personnes morales	30	
REPRÉSENTATION	Représentation individuelle	70	
	Mandat	30	
COLLÈGES	Lesquels ?		Diagramme ci-dessous « mutations économique », « solidarité, cadre de vie », « transitions énergétiques », « citoyens »
	Collège « personnes qualifiées »		
	Collège citoyen	x	
	Collège jeunesse		
	Autre	x	
MODE DE RENOUVELLEMENT OU DE RECRUTEMENT	Pas de collèges		Pour le collège citoyen : désignation par les maires
	EPCI	x	
	EPCI sur proposition du CD	x	
	Appel à candidature		
	Recrutement direct		
	Cooptation		
COMPÉTENCES DES MEMBRES	Autre	x	
	Expérience professionnelle	x	
	Connaissances sur un ou plusieurs sujets	x	
	Appartient à une structure du territoire	x	
	Culture territoriale	x	
Autre			

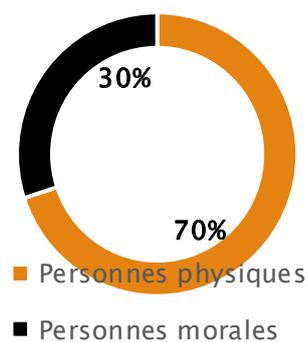
EN INFOGRAPHIE...



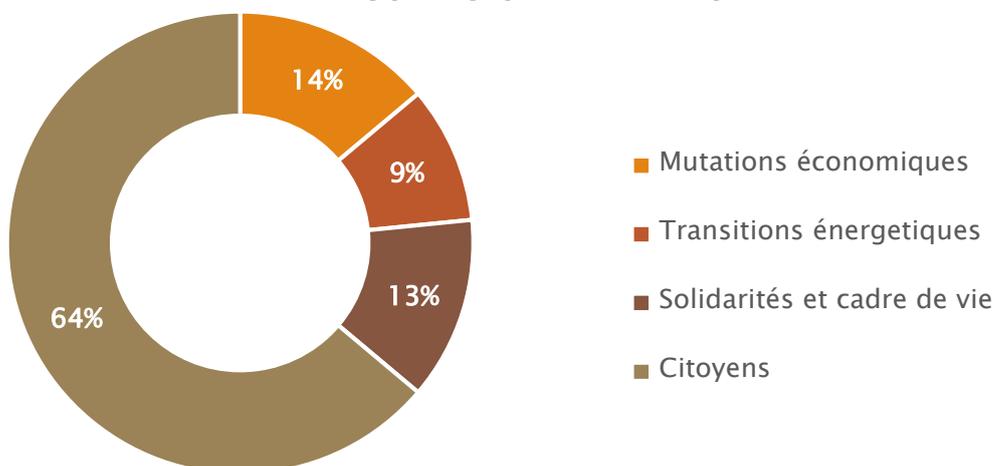
PARITÉ



COMPOSITION



COLLÈGES DE MEMBRES



CONCLUSION GÉNÉRALE

Que pensez-vous de la composition du Conseil de Développement ? Satisfaisant ?
Insatisfaisant ?

Pistes d'amélioration ?

Le grand nombre de membres rend difficile la mobilisation de tous de manière régulière et impliquée. Le mode de désignation du collège citoyen (par les communes) n'est pas facteur d'engagement. Volonté des co-présidentes de mobiliser des publics peu visibles.

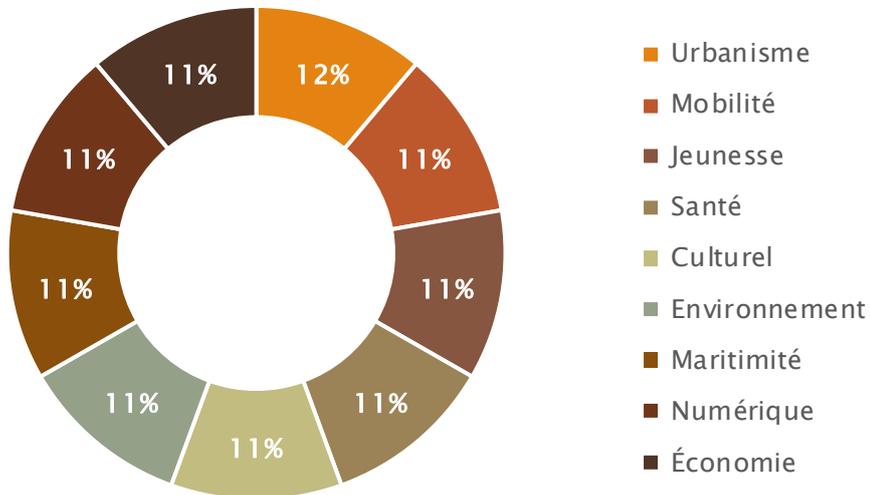
7) ANIMATION ET ORGANISATION DES GROUPES DE TRAVAIL



ITEMS	RÉPONSES		COMMENTAIRES
ORGANISATION	Commissions ou groupes de travaux	x	Evolution en fonction de l'actualité
	Lesquels ?		
	Fixes		Les deux
	Ponctuels	x	
	Saisines ou auto-saisines ?		
SERVICES "SUPPORTS" AU SEIN DU CD ?	Communication		
	Gestion financière		
	Gestion technique / logistique		
	Recrutement et adhésions		
	Autre		
ANIMATION	Responsable de l'animation	x	animatrice
	Nombre de référent.es par commission	1	1 VP référent par groupe de travail
	Désignation des référent.es	x	
	Méthodologie des commissions		
	Restitution du travail	x	Cahiers édités et distribués auprès des membres et élus et techniciens du territoire
	Évaluation du travail		Le suivi des préconisations par la collectivité est une des modalités de l'évaluation
	Autre		
MOBILISATION	Méthode de mobilisation		Envoi d'invitations, éventuellement publications dans la presse
	Méthode de mobilisation des jeunes		Démarchage direct dans les établissements scolaires qui disposent d'une formation en lien avec le sujet ou les groupes de jeunes constitués dans les communes
RECONNAISSANCE DU TRAVAIL PAR LES ÉLU.ES	Forte		
	Moyenne	x	
	Faible		
	Pourquoi ?		



COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL



CONCLUSION GÉNÉRALE

Que pensez-vous de l'organisation des groupes de travail ? Satisfaisant ?

Insatisfaisant ?

Pistes d'amélioration ?

Organisation très variable en fonction des sujets, difficulté à mobiliser sur certains sujets.

8) COMMUNICATION ET VIE ASSOCIATIVE



ITEMS	RÉPONSES	COMMENTAIRES	
COMMUNICATION DU CD	Membres du CD		
	EPCI		
	Site	x	Page sur le site du PETR facebook
	Réseaux sociaux	x	
	Feuille d'adhésion		
	Flyers de présentation	x	
	Charte graphique	x	
	Autre		
COMMUNICATION DES PROJETS	Membres du CD	x	
	EPCI		
	Site	x	
	Réseaux sociaux	x	
	Communes		
	Presse	x	
	Structures relais, lesquelles ?		
	Autre		
PARTICIPEZ / ORGANISEZ-VOUS :	Une ou des rencontres annuelles pérennes ?	x	AG
	Une ou des rencontres mensuelles pérennes ?	x	Réunions VP
	Une ou des rencontres hebdomadaires pérennes ?	x	Co-présidentes et salariée
	Lesquelles ?		
	Avec quelle méthode ?		
	Avec quels objectifs ?		
	La ou les rencontres permettent-elles de fédérer ?		
QUELS TERMES CORRESPONDENT (OU PAS) À VOTRE CD ?	Dynamisme et motivation	x	
	Écoute et solidarité	x	
	Pertinence		
	Efficacité		
	Professionnalisme		
	Convivialité		
	Méthode		
	Autre		

CONCLUSION GÉNÉRALE

Que pensez-vous de la communication et de la vie associative ? Satisfaisant ?

Insatisfaisant ?

Pistes d'amélioration ?

La volonté de la gouvernance est de travailler en collégialité pour partager les informations et répondre de manière pertinente aux besoins du territoire. Le besoin d'une communication régulière est avéré, nécessité de diversifier les canaux en particulier pour la connaissance par le grand public de l'existence du CD et des avis qu'il peut porter auprès des élus.

**OBJECTIF DU DOCUMENT**

L'objectif de cette fiche technique est de faire état de la diversité des CD bretons mais aussi de leurs difficultés communes. Il pourrait se montrer utile dans les cas suivants :

- Connaissance des grandes données et des tendances au niveau du Réseau
- Lobbying (en cas de modifications du cadre législatif, financier de nos CD)
- Capitalisation des actions menées par les CD et communication
- Évaluation
- Etc...

→ **Cette fiche technique est aussi un outil individuel à manipuler, utiliser, modifier pour votre usage. Elle sert de base à la réalisation de statistiques, de documents de communication, d'une analyse qualitative du CD et de tout ce qui pourrait vous sembler utile.**

Aucune obligation de réponse : ce document est une proposition. Il répond à un besoin d'interconnaissance entre les CD et peut servir de base pour un fichier commun, partagé, adaptable et actualisable grâce à sa mise en ligne.

→ **Si certaines données sont trop sensibles à renseigner, il est possible de laisser des champs libres. Cependant, il faut veiller à ne pas perdre l'intérêt du document avec des fiches trop hétérogènes.**

DÉTAILS TECHNIQUES

- **Présentation des tableaux**

Exemple :

ITEMS	RÉPONSES		COMMENTAIRES
QUALITÉ DES LIENS AVEC L'EPCI <i>(fréquence des rencontres, type de relations)</i>	Élu.e.s		Les relations avec les élu.es sont très bonnes / bonnes / moyennes / mauvaises. Pourquoi ?
	Agent.e.s		Les relations avec les agent.es de l'EPCI sont très bonnes / bonnes / moyennes / mauvaises. Pourquoi ?
	Liens fonctionnels/hierarchiques	X	Il existe des liens hierarchiques avec le Conseil Communautaire. Ceux-ci sont inscrits dans une convention de partenariat etc ...
	Collaboration régulière		
	Distance/absence de rencontre	X	1 rencontre en 2019 0 rencontre en 2020
PARITÉ	Hommes	15	
	Femmes	5	

1) **Cocher ou chiffrer dans la colonne « réponses »** : cette double colonne permet de cocher ou alors d'indiquer des éléments chiffrés.

2) **Possibilité de cocher plusieurs cases** : dans l'exemple ci-dessus, il peut y avoir des liens hierarchiques avec l'EPCI et aucune rencontre effective avec le CD. Dans ce cas, il faut cocher les deux cases.

3) **Détailler dans la case « commentaires »** : cette case permet de détailler les réponses. L'idéal est de donner un maximum d'informations dans chaque rubrique pour pouvoir voir le fonctionnement

- **Modification des réponses** : ce document souhaite faire état des points communs et des différences entre les CD. Il devra donc être adapté à des situations différentes. Même remarque que précédemment : il faut veiller à conserver son intérêt et ne pas individualiser tous les items.

Le document doit donc être le plus adapté à toutes ces situations avant d'être diffusé.

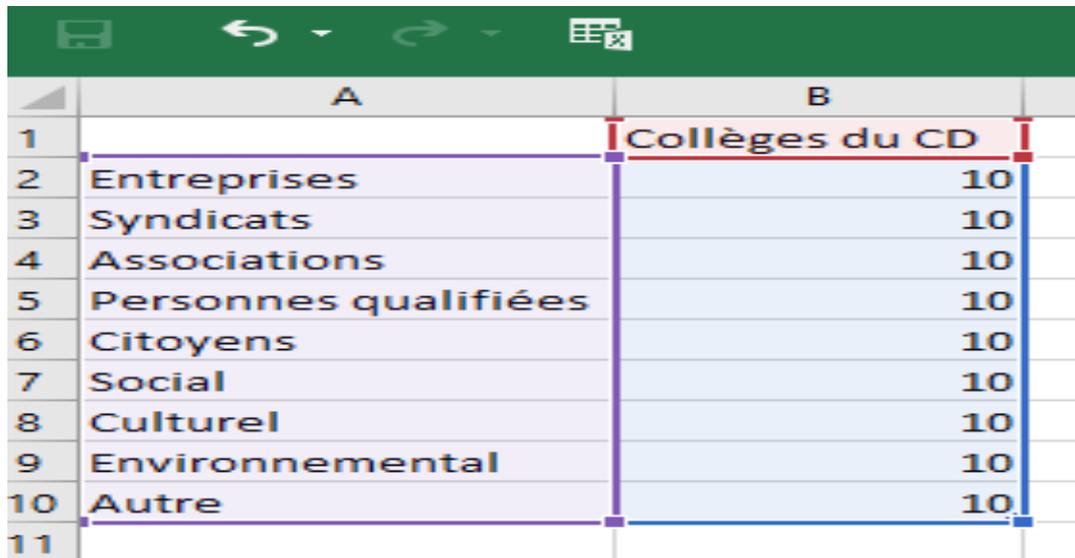
→ Dans plusieurs sections les diagrammes ont été multipliés pour donner des exemples possibles. Ils peuvent être supprimés s'ils ne sont pas utiles, modifiés s'ils ne correspondent pas à la réalité de chaque CD ou additionnés à d'autres.



TUTORIEL POUR MODIFIER LES GRAPHIQUES

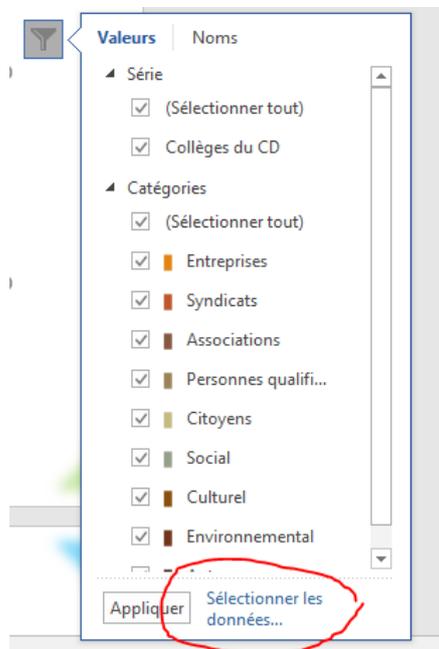
Pour modifier les données des graphiques, veuillez suivre les étapes suivantes :

1) Sélectionnez le graphique et cliquez sur l'icône « filtre »



	A	B
1		Collèges du CD
2	Entreprises	10
3	Syndicats	10
4	Associations	10
5	Personnes qualifiées	10
6	Citoyens	10
7	Social	10
8	Culturel	10
9	Environnemental	10
10	Autre	10
11		

2) Sélectionnez les données pour les modifier



3) Un classeur Excel s'ouvre et vous pouvez directement modifier les items et les réponses

