



Pays de Ploërmel
Cœur de Bretagne

Chargé(e) de Mission Conseil de Développement / Développement Local

PETR du Pays de Ploërmel

Fiche de Poste

Le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural du Pays de Ploërmel recrute son chargé(e) de mission « Conseil de Développement et Développement local ».

MISSIONS POUR LE CONSEIL DE DEVELOPPEMENT (0,5 ETP)

Le Conseil de Développement (CDD) du Pays de Ploërmel-Cœur de Bretagne a pour vocation de représenter et accompagner les acteurs socioprofessionnels et associatifs du territoire, pour participer au développement et à l'animation de la vie publique locale.

1. Gestion du Conseil de développement

- L'organisation, la participation et le suivi des réunions de Bureau, du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale
- La rédaction de notes et réalisation de points réguliers sur l'état d'avancement des missions
- La communication (site internet et autres outils existants ou à mettre en œuvre)

2. Animation et accompagnement des groupes de travail

- L'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du programme d'action
- La coordination, l'animation, le secrétariat et l'appui sur actions thématiques
- La veille prospective sur les sujets traités
- La participation à l'organisation d'événements associés (ex. : conférence, soirée-débat, etc.)
- la conduite d'études et la rédaction de synthèses, d'avis et de contributions

3. Participation et suivi des actions portées par le pays

- participation au comité syndical du PETR : accompagner les représentants du CDD dans la formulation des avis et travaux communiqués aux élus
- accompagnement des membres en préparation des Comités Uniques de Programmation (CUP) européens et régionaux pour le financement des projets locaux
- participation aux groupes de travail portés par le Pays (SCOT/ Santé / etc...)
- développement de propositions méthodologiques en réponse aux saisines du PETR
- communication auprès des techniciens et élus du PETR et des EPCI sur l'état d'avancement des travaux et réflexions portés par le Conseil de Développement
- communication auprès des membres du CDD sur les dossiers portés par le Pays.

4. Participation aux réseaux régionaux :

- Participation aux activités du réseau des Conseils de Développement,
- Participation aux réunions du CESER et à toutes celles jugées utiles par le Président du Conseil de Développement

MISSIONS POUR LE DEVELOPPEMENT LOCAL (0,5 ETP)

Le PETR est invité à expérimenter, développer et animer différentes thématiques en matière de développement local au regard des opportunités (Appels à projets), des souhaits de coopérations (avec des partenaires ou autres territoires) et pour répondre aux besoins du territoire. Pour la période 2021 – 2022, le PETR a notamment décidé de s'engager sur la thématique « Santé-Environnement ».

SANTE – ENVIRONNEMENT

Depuis 2019, le PETR Pays de Ploërmel, dans le cadre de son Contrat Local de Santé s'est engagé dans une démarche « Santé – Environnement ». Suite à la réalisation d'un diagnostic et enjeux en 2020, il conviendra de mettre certaines actions envisagées pour l'année 2021 et 2022, notamment en terme de promotion et d'information auprès des différents acteurs.

- Animation du plan d'action « Santé – Environnement » 2021
 - L'organisation, la participation et le suivi des réunions
 - Rencontres avec les différentes parties prenantes et partenaires
- Accompagnement à la mise en œuvre des actions prévues sur le plan « Santé - Environnement » 2021
- Veille en matière de « Santé -Environnement » 2021 et à la transversalité de cette thématique sur les différents services et actions du Pays de Ploërmel.

AUTRES THEMATIQUES DE DEVELOPPEMENT LOCAL

Au regard des ambitions et opportunités, l'agent pourra être sollicité pour accompagner le territoire sur d'autres thématiques de développement local.

PROFIL RECHERCHE

Formation

- Diplôme de niveau Bac +5 dans le domaine du développement local ou de l'ingénierie de projet, etc.
- Bonne connaissance des collectivités territoriales
- Maîtrise des outils et méthodes de concertation
- Connaissance du territoire

Compétences professionnelles

- Rigueur administrative
- Capacité d'ingénierie de projets
- Qualités d'animation de groupe
- Esprit d'initiative et de proposition
- Développement de partenariats
- Maîtrise de l'outil informatique

Qualités personnelles

- Aptitudes relationnelles favorisant le travail en équipe,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction,
- Esprit d'initiative, force de proposition,
- Capacité à s'adapter aux contraintes institutionnelles.
- Disponibilité (réunions en soirée)

CONDITIONS

Contrat à durée déterminé de 19 mois (du 1^{er} juin 2021 au 31 décembre 2022), renouvelable
Temps complet (35 heures) organisé sur 37,5 heures hebdomadaire (ouvrant droit à des RTT)
Rémunération : selon profil et expérience
Date d'entrée en fonction : immédiate
Lieu de travail : Ploërmel

Adresser CV et lettre de motivation avant le 15 mai 2021 à rh@pays-ploermel.fr

Renseignements :

PETR Pays de Ploërmel – Cœur de Bretagne

Marjolaine PONDARD - 02 97 74 04 37 – m.pondard@pays-ploermel.fr